



Rapport sur la qualité des audits (2021)

Nous accélérons notre quête de la qualité

À nos parties intéressées :

Depuis bientôt deux ans, le monde des affaires fait face à un défi sans précédent. Encore aujourd'hui, alors que nous évaluons où nous en sommes et ce qui nous attend, l'incertitude est omniprésente. Dans ces circonstances, il est essentiel de recourir à des audits de qualité.

Les audits apportent aux entreprises la confiance dont elles ont besoin. Les chefs d'entreprise, les instances dirigeantes, les prêteurs, les investisseurs et les parties prenantes s'appuient tous sur des états financiers crédibles. Les marchés financiers dans leur ensemble dépendent des audits et de la confiance que ceux-ci suscitent à l'égard des informations financières.

C'est pourquoi la qualité des audits nécessite une quête perpétuelle d'amélioration. La qualité des audits est une culture fondée sur la responsabilité et animée par la curiosité. La notion de qualité façonne la manière dont nous accomplissons notre travail, dont nous interagissons et dont nous nous comportons avec nos clients.

Nous continuons d'améliorer nos processus, de propager notre culture et de moderniser notre environnement technologique. L'étendue des critères qui régissent la qualité des audits s'élargit pour répondre à des aspects nouveaux et complexes de la présentation de l'information financière, comme les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Pour le cabinet, ce rapport marque également une étape importante du parcours vers la qualité : il s'agit de notre premier rapport sur la qualité des audits établi pour vous, nos parties prenantes.

Ce parcours est au cœur de nos préoccupations. Alors que l'année 2021 marque les cent ans du cabinet, nous revenons sur ce nous avons accompli et pensons à tout ce que nous pouvons encore réaliser. Nous avons également eu l'occasion de réfléchir à nos valeurs fondamentales, qui nous ont soutenus tout au long de la pandémie. Lorsque nos équipes sont passées au mode virtuel, nous avons utilisé notre culture de la qualité pour guider notre réaction et inspirer nos gens.

Dans ce rapport sur la qualité des audits, vous découvrirez comment nous intégrons cette qualité à toutes nos opérations d'audit. Pour toute question, n'hésitez pas à communiquer avec nous. Rejoignez-nous alors que nous accélérons notre quête de la qualité des audits.



Pat Kramer

Président-directeur général



Daphna Smuckler

Associée directrice,
Certification et comptabilité



Nazia Lakhani

Chef de la qualité et associée,
Service national des normes de certification

Table des matières





« Chaque jour, dans tout ce que nous faisons, nous nous efforçons d'inspirer la confiance à l'égard de l'information financière et de l'écosystème qu'elle soutient : celui des investisseurs, des prêteurs, des marchés financiers et des entreprises. Nos clients attendent un audit de la plus haute qualité à l'égard de leurs états financiers et nous nous engageons à leur fournir. Un rapport d'audit signé cache bien plus qu'une simple signature. »



Daphna Smuckler

Associée directrice, Certification et comptabilité



Notre culture et nos gens

Bâtir une communauté de talents inégalée

« Nos gens sont réellement l'ingrédient secret de nos audits. En tant qu'individus et membres d'équipes hautement collaboratives, nos professionnels créent une culture de la qualité inégalée. »



Pat Kramer
Président-directeur général





Nos gens sont au cœur de nos processus d'audit et sont les gardiens de leur qualité. Il n'est pas seulement question de compétences ou de responsabilités, mais aussi d'ouverture d'esprit, de curiosité et d'engagement. Alors que certaines organisations ont souvent du mal à définir leur culture, celle de BDO se distingue.

La qualité part du sommet, mais ne s'arrête pas là

Quand nos dirigeants principaux abordent la question de la qualité, ils le font avec le plus grand sérieux. Vu le grand nombre de communications sur le thème, nos professionnels de l'audit ont pris conscience de l'importance du leadership. Le leadership permet de diffuser notre message à tous les échelons de notre équipe : de notre président-directeur général jusqu'aux membres débutants de l'équipe, en passant par la haute direction.

Depuis le sommet, notre vision est multidimensionnelle. Pour nous, un audit de qualité inclut le souci de prendre soin de nos gens et de les inciter à prendre soin d'eux-mêmes. Les membres de notre personnel en sont témoins au quotidien. Nous surveillons étroitement la charge de travail de nos professionnels et leur donnons la possibilité de lever la main si un audit nécessite plus de ressources que prévu.

Nous préservons notre culture et y consacrons tous les efforts nécessaires, car nous savons à quel point elle peut être difficile à établir. Nous connaissons sa valeur. C'est d'ailleurs cette culture qui nous a guidés sur la voie de l'audit en mode virtuel et qui nous a permis de retenir et de recruter du personnel hautement performant.

Nos gens bâtissent leur carrière auprès d'une clientèle diversifiée

L'un de nos ingrédients secrets est l'expérience variée acquise par les membres de nos équipes au fil de leur carrière. Bien que nombre de nos professionnels se spécialisent au fur et à mesure de leur cheminement, ils travaillent d'abord auprès d'un vaste éventail de clients et de secteurs. Ils peuvent ainsi cerner les domaines qui les intéressent en plus d'accroître la diversité des perspectives que nous apportons à nos audits.



Nous avons interrogé nos employés afin de déterminer comment la qualité de l'audit s'inscrit dans leur travail chez BDO.

Voici certaines de leurs réponses :

98,5 %

« Je crois être personnellement responsable de la qualité des travaux lors de l'exécution d'une mission. »

97,5 %

« Je comprends ce qu'on attend de moi en matière de qualité dans le cadre d'une mission. »

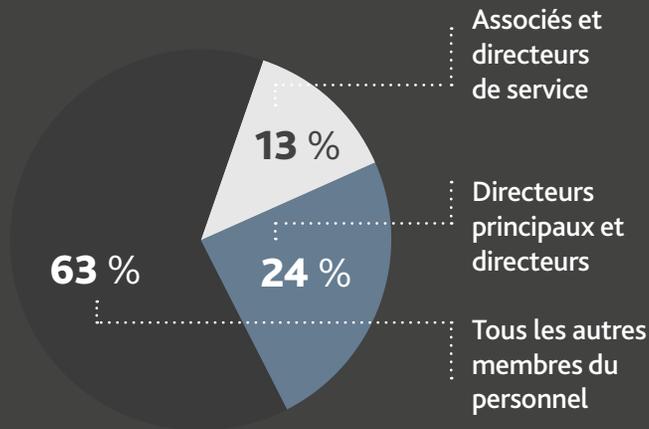
96,5 %

« Il est évident pour moi que la qualité est valorisée au sein du cabinet. »



Voici les professionnels qui forment nos équipes d'audit

Composition de nos Services en certification :



293



de nos professionnels donnent bénévolement de leur temps en tant qu'administrateurs ou dirigeants d'organismes sans but lucratif



Les nouveaux associés comptent

56%

 de femmes

Les membres de la haute direction en C et C comptent

40%

 de femmes

Le conseil d'administration de BDO Canada compte

44%

 de femmes

Stagiaires et stagiaires coop :

273



Nouvelles embauches :

649



Années de service :

Moyenne générale

7,5

Directeurs et échelons supérieurs (en moyenne)

12,5

10+ ans

27 %



La diversité de nos équipes

Composition de nos gens en
Comptabilité et certification

Communautés
autochtones :

2 %

S'identifient
comme une
femme :

58 %

Personnes
racisées :

21 %

Personnes
handicapées :

1 %



Apprendre à connaître la culture d'audit de BDO

Comment nous favorisons la diversité et l'inclusion

BDO s'engage à offrir un milieu de travail qui favorise l'inclusion. Voici quelques-unes des mesures que nous avons mises en place :

- ▶ Formation sur les préjugés inconscients à l'intention de notre personnel et formation enrichie pour les personnes participant au processus d'embauche;
- ▶ Augmentation de la diversité au sein de nos équipes de recrutement;
- ▶ Création du Conseil consultatif en matière de diversité, d'équité et d'inclusion en vue de promouvoir l'intégration de ces valeurs à toutes nos décisions en matière de recrutement; Piliers de la diversité : femmes, communautés autochtones, personnes handicapées, minorités visibles et membres de la communauté LGBTQ+;
- ▶ Lancement de Velocity MONTHLY, programme de séances en direct et en différé visant à soutenir les femmes qui aspirent à occuper des postes de direction au sein du cabinet.

« L'inclusion et la diversité ne se limitent pas à un chiffre et ne sont pas simplement la bonne chose à faire d'un point de vue moral. Plus nous ferons preuve d'inclusion en tant qu'entreprise, plus nous serons forts. »

Giselle Bodkin
Chef de la diversité, de l'équité et de l'inclusion



« J'ai eu tellement d'occasions de façonner la carrière que je voulais chez BDO. Les dirigeants du cabinet s'engagent vraiment à découvrir vos forces et vos centres d'intérêt. En 2019, j'ai été mutée à un bureau BDO du Royaume-Uni et mon responsable du personnel m'a soutenue tout au long du processus.

Travailler à l'étranger a été fantastique. J'ai pu être aux premières loges pour constater la solidité de l'environnement de qualité des audits au Royaume-Uni, en plus de m'exposer à de nouvelles responsabilités et à un nouveau marché. Ces expériences, je les ai ramenées au Canada et intégrées à mes nouvelles fonctions, qui consistent à aider nos équipes à réaliser des audits de grande qualité. »

Lauren Vail

Directrice principale, Certification et comptabilité

« Le programme de mentorat du cabinet ne se limite pas aux compétences techniques. Il m'a permis de devenir une professionnelle plus compétente, une auditrice accomplie et une défenseuse passionnée de la qualité. »

Lauren Benamor

Directrice principale, Certification et comptabilité





Apprendre à connaître la culture d'audit de BDO

Nos ressources en formation de calibre mondial

- ▶ **BDO Learn** : Notre plateforme d'apprentissage en ligne se concentre sur les compétences essentielles en matière d'audit. Avec plus de 500 cours offerts, la plateforme est la ressource de référence pour nos professionnels. Les cours sont mis à jour chaque année pour refléter les plus récents changements apportés aux normes et aux outils de comptabilité et d'audit.
- ▶ **Activités en direct** : Face à la pandémie, notre transition vers l'apprentissage en ligne s'est effectuée de façon irréprochable et efficace. Notre conférence annuelle en C et C a réuni l'équipe d'un bout à l'autre du pays dans un même espace virtuel. Interactive et informative, cette conférence a suscité un engagement extraordinaire des quelque 800 partenaires et gestionnaires qui y ont participé.
- ▶ **Se développer au-delà des compétences de base en matière d'audit** : Si nos gens souhaitent perfectionner leurs compétences au-delà du cadre de l'audit, ils trouveront certainement les ressources nécessaires dans notre bibliothèque exhaustive de cours complémentaires. Les sujets les plus populaires sont les suivants :
 - **Les fondements numériques** : des ressources de premier ordre conçues pour permettre à nos équipes de rester au fait des dernières avancées numériques, des technologies d'aujourd'hui aux nouvelles idées de demain;
 - **Le leadership éclairé** : des conseils pratiques pour aider nos gens à développer leurs aptitudes en leadership à chaque étape de leur carrière.

Un perfectionnement professionnel adapté à la vie réelle

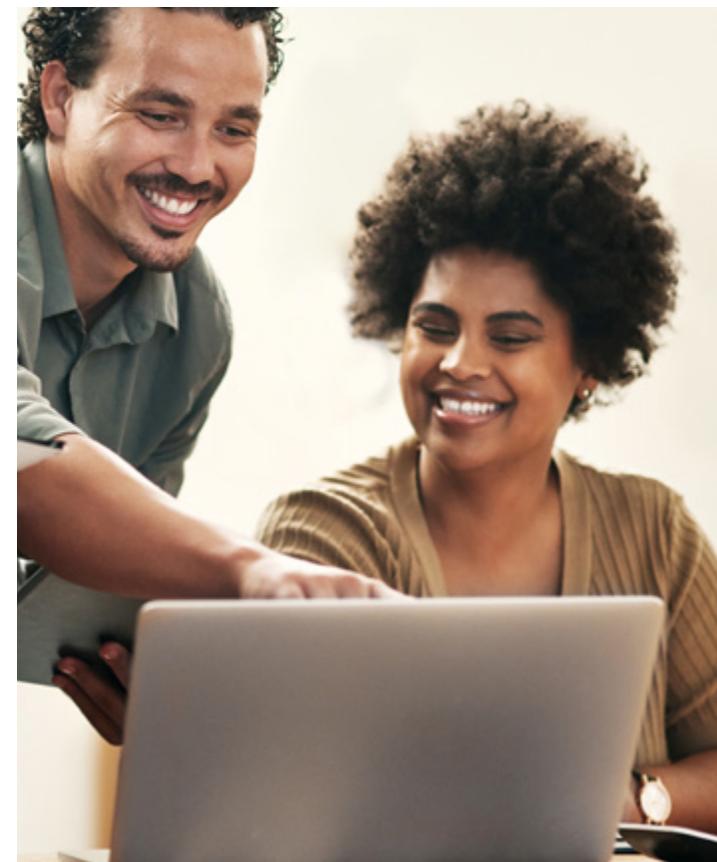
Les programmes d'apprentissage que nous offrons à nos gens englobent la croissance personnelle et professionnelle. Dès l'embauche, nous offrons à notre personnel le soutien interne dont il a besoin pour élargir ses connaissances, faire progresser sa carrière et améliorer la qualité de nos audits. Notre approche privilégie l'aspect pratique : des conseils concrets fournis au bon moment.

La culture du mentorat est inscrite dans notre ADN

Bien que nous soutenions nos talents au moyen des plus récents cours et outils de travail, nous estimons que rien ne peut remplacer l'apprentissage sur le terrain.

Cette approche crée une culture axée sur le mentorat qui permet à chaque membre de l'équipe de poser des questions pendant l'audit, peu importe son rôle. Cette ouverture accroît la qualité des audits tant à court qu'à long terme. Le jeune professionnel en audit, par exemple, qui a posé une question cette année (et qui a reçu une réponse détaillée) saura désormais comment aborder le problème et pourra fournir cette réponse à d'autres l'année suivante.

Nous attribuons notre culture axée sur le mentorat à l'identité entrepreneuriale de notre cabinet. Bien que notre entreprise ait connu une progression impressionnante depuis ses débuts il y a cent ans, l'esprit d'ouverture de nos débuts demeure. Nos gens bénéficient de cette ouverture. Elle alimente notre collaboration et stimule notre innovation. Nous jugeons qu'elle améliore la qualité de nos audits.

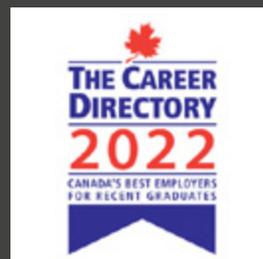


108,5 heures

Nombre moyen d'heures que nos professionnels ont déclaré consacrer à la formation



Distinctions du cabinet



Apprendre à connaître la culture d'audit de BDO

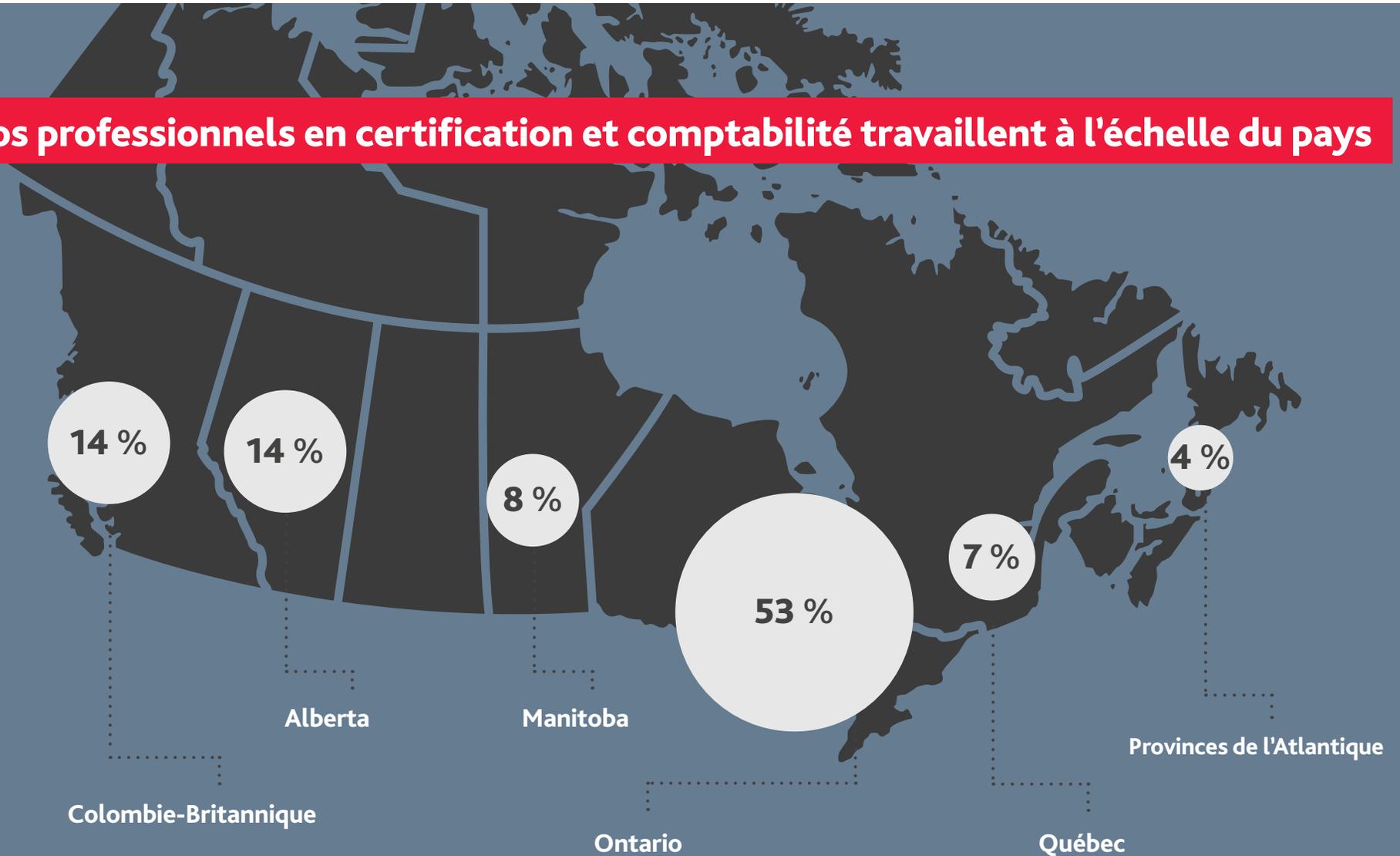
Comment nous prenons soin de nos gens

Lorsque nos équipes ont commencé à travailler à distance, nous avons intensifié notre engagement en faveur de la santé mentale de nos talents et nous les avons aidés à produire un travail de qualité malgré les aléas du quotidien en mode virtuel.

- ▶ **Vendredi, jour de rattrapage** : journée complète pendant laquelle chacun peut rester concentré sur son travail et être productif sans être interrompu par des rencontres à l'interne
- ▶ **L'heure d'enseillement** : initiative qui encourage nos employés à prévoir du temps dans leur horaire pour aller à l'extérieur
- ▶ **Vérifications du bien-être** : mesure nous permettant de nous assurer que nos gens reçoivent le soutien dont ils ont besoin
- ▶ **Programme axé sur la santé mentale** : aide apportée en personne, par vidéo et par balado
- ▶ **Soutien financier élargi** : soutien offert en matière de soins de santé mentale
- ▶ **Outils internes comme Yammer et Teams** : outils pour aider nos gens à rester connectés au moyen de réunions improvisées et de groupes sociaux ayant des intérêts communs



Où nos professionnels en certification et comptabilité travaillent à l'échelle du pays



*Pourcentage d'effectif par province ou région



Notre processus d'audit

De l'état d'esprit à l'exécution

« Nous affirmons souvent que la qualité des audits est un état d'esprit. Ce qui rend mon travail passionnant, c'est la possibilité de mettre ceci en pratique tous les jours et de constater les résultats. »



Nazia Lakhani

Chef de la qualité et associée, Service national des normes de certification





« La qualité de l'audit est au premier plan de toutes nos missions. Je suis fière de faire partie d'une équipe qui fait passer la qualité avant tout. Il n'est pas toujours facile de faire un effort supplémentaire, mais la protection de nos clients et de notre intégrité est une récompense en soi. C'est la raison pour laquelle je suis devenue auditrice. C'est aussi la raison pour laquelle je me consacre avec dévouement à chaque nouvelle mission. »

Wendy McDonald

Directrice principale, Certification et comptabilité

Parce que la qualité façonne notre esprit d'organisation, nous la transmettons dans chaque détail de nos processus d'audit. Avant même de procéder à l'audit et bien après l'avoir conclu, nous faisons de l'amélioration continue la pierre angulaire de nos processus d'audit.

La sélection des clients est une question de qualité

Notre volonté de ne travailler qu'avec des clients qui partagent nos valeurs est à la base de chaque audit. Lorsque nous choisissons un client, nous acceptons également la responsabilité de mener à bien l'audit. Nous veillons donc à confirmer l'intégrité de nos clients dès le départ.

Pour procéder à l'audit d'une entreprise, nous devons connaître ses activités

Nous pensons que le véritable scepticisme professionnel repose sur des interactions authentiques avec nos clients. Pour exprimer une opinion fiable, nous nous efforçons de comprendre réellement les activités d'une entreprise. Nous sommes ensuite en mesure de poser les bonnes questions à partir d'une position d'indépendance engagée.

Cela explique en partie pourquoi nous encourageons nos décideurs en matière d'audit à passer du temps sur place, chez le client. Cette démarche leur permet de se faire une idée précise des activités du client et de dissiper rapidement toute incertitude afin de réaliser et d'achever un audit dans les délais impartis. Elle soutient également notre culture du mentorat : les vérificateurs adjoints sont témoins du comportement de nos membres de la direction, posent des questions et acquièrent de l'expérience.

La qualité de nos audits a été maintenue malgré la pandémie

Pour les équipes d'audit, la pandémie de COVID-19 a soulevé une question fondamentale : comment maintenir la qualité dans un environnement virtuel?

Nous nous sommes adaptés en canalisant notre état d'esprit de qualité tout en tenant compte de cette nouvelle réalité. Nous avons formé notre personnel de manière à reproduire l'environnement de travail en personne. Nous avons mis nos équipes au défi de redoubler d'efforts pour préserver nos valeurs et elles ont répondu positivement.

Pour recréer les révisions sur place qui nous réussissent si bien, par exemple, nos équipes planifient des appels vidéo de quelques heures consacrés à chaque client. Tous les membres de l'équipe se joignent généralement à la conversation pour collaborer en temps réel, y compris l'associé responsable de la mission.





Apprendre à connaître la culture d'audit de BDO

Adopter une nouvelle norme internationale de qualité en matière d'audit

Des règles nouvelles et renforcées verront le jour dans l'exercice de la profession d'audit en 2022 avec la mise en place de la nouvelle norme internationale de gestion de la qualité ISQM 1, *Gestion de la qualité par les cabinets qui réalisent des audits ou des examens limités d'états financiers, ou d'autres missions d'assurance ou de services connexes*. Nous saluons les efforts déployés par le Conseil des normes internationales d'audit et d'assurance dans sa volonté d'améliorer constamment la qualité de l'audit au sein de l'écosystème de l'information financière.

Dans l'ensemble du réseau de BDO, notre équipe de direction mondiale a harmonisé ses principales priorités actuelles avec cette importante initiative d'envergure internationale. Au Canada, nous avons déjà commencé à mettre en œuvre la norme ISQM 1 dans le cadre de nos efforts continus pour améliorer la qualité au sein du cabinet.



« Il est certain que les outils de collaboration nous ont aidés à faire la transition vers l'audit virtuel durant la pandémie. Mais ce sont aussi les personnes elles-mêmes. Je sais que je peux poser des questions, petites ou grandes, à n'importe quel membre de mon équipe, ou même d'une autre équipe. Il est essentiel d'être encadré, car cela permet de soulever des questions qui, autrement, seraient négligées. Ultimement, cela contribue à produire des audits de grande qualité. »

Rolland Wang

Vérificateur intermédiaire, Certification et comptabilité



Apprendre à connaître les processus d'audit de BDO

L'audit en six étapes :

1



Définir l'étendue de l'audit

Planifier l'audit

2



Repérer et évaluer les risques

Mettre l'accent sur les problèmes potentiels

3



Élaborer un processus d'audit

Élaborer une stratégie d'audit adaptée à chaque entreprise

4



Obtenir des éléments probants

Réaliser les procédures d'audit

5



Exprimer une opinion

Évaluer les éléments probants recueillis

6



Rédiger un rapport

Transmettre notre opinion aux dirigeants de l'entreprise

Chaque organisation est unique. Ses audits également.

Nous nous efforçons de faire appel à la bonne combinaison de talents pour chaque audit. Nous formons des équipes composées de personnes qui comprennent les particularités des secteurs et des types d'entreprises. Quel que soit l'endroit où travaillent nos équipes partout au pays, nous leur prêtons main-forte grâce à des connaissances spécialisées adaptées à leur mission.

Nous avons élaboré un processus de consultation de pointe pour traiter les questions techniques les plus complexes

Un soutien spécialisé est offert tout au long du processus d'audit. Si nos gens ont besoin de clarifier une question technique, ils peuvent se tourner vers notre base de données de consultation.

Tout professionnel de l'audit au pays peut soumettre à tout moment une demande de consultation dans la base de données. Cette demande est attribuée à un spécialiste technique qui vient en aide à l'auditeur.

De plus, la base de données de consultation de BDO est un élément clé de notre plan stratégique visant à améliorer la qualité des audits. Chaque année, nous examinons les mesures internes provenant de milliers de consultations effectuées afin de relever les aspects nécessitant une formation supplémentaire.

Le contrôle de la qualité se poursuit même après l'achèvement de l'audit

Notre grille de contrôle comporte une série de vérifications finales. Dans le cadre de contrôles internes de l'assurance de la qualité, les dossiers d'audit des associés sont soumis à une révision aléatoire périodique.

Supervisée par notre équipe de gestion des risques pour favoriser l'indépendance, la révision aborde deux composantes essentielles à un audit de qualité : les processus et le rendement de base des audits. Nous évaluons tous nos associés, leur fournissons une rétroaction et, le cas échéant, mettons en œuvre un plan d'action visant à les faire progresser.



« Cette quête de qualité est présente au début, au milieu et à la fin de tout ce que nous entreprenons. Si nous ne cherchons pas constamment à nous améliorer, nous ne remplissons pas notre mandat. »

Jeffrey Smith
Associé national, Service en gestion de risques

1:4



Ratio du nombre d'associés apportant une expertise technique auprès des sociétés ouvertes par rapport au nombre total d'associés responsables d'audits de sociétés ouvertes

86 %



de nos chefs du service technique sont membres de comités de soutien à la profession d'audit

96 %



Nos gens ont suivi la formation annuelle sur l'indépendance et l'éthique

2100+



consultations sur des questions complexes effectuées auprès de spécialistes techniques

1800+



états financiers révisés par nos spécialistes techniques

1 sur 3



associé fait l'objet d'une inspection interne



Notre technologie

Modernisation des audits grâce à l'innovation numérique

« Pour innover véritablement en matière d'audit, il est indispensable de sortir des sentiers battus. Les cabinets doivent trouver les meilleures idées numériques partout et en tout lieu, bien au-delà de la comptabilité et même du monde des affaires. »



Paul Vetrone

Directeur général, Transformation et innovation en audits





Apprendre à connaître l'innovation numérique de BDO

Faire appel aux idées les plus novatrices émanant de nos propres rangs

Chaque année, nous demandons à nos employés de soumettre de grandes idées audacieuses et avant-gardistes afin de propulser notre transformation numérique. Nos équipes se montrent à la hauteur. Les participants ne proviennent pas uniquement des services d'audit, mais de l'ensemble du cabinet.

Notre programme emblématique, VIRAGE/CLTURL, est piloté par le Bureau des technologies numériques. Cette équipe, composée d'associés, de technologues et d'experts en la matière, fait la promotion du numérique à l'échelle du cabinet. Toutefois, l'innovation nous concerne tous. Ensemble, nous rendons BDO plus ingénieux, plus rapide et plus numérique.

Si la technologie est si précieuse pour la qualité de l'audit, c'est qu'elle promet des gains exponentiels. La technologie ne pourra jamais remplacer le scepticisme professionnel de nos gens. Par contre, les nouveaux outils permettent d'accéder à une qualité supérieure.

Chez BDO, nous examinons chaque outil numérique que nous envisageons d'ajouter à notre environnement technologique en nous posant ces deux questions qui ont trait à la qualité :

- ▶ Aidera-t-il nos équipes à travailler plus judicieusement?
- ▶ Augmentera-t-il notre efficacité?

L'innovation numérique nous permet de travailler plus efficacement...

Les entreprises produisent plus de données que jamais auparavant, mais les prêteurs, les investisseurs et les autres parties prenantes exigent la même assurance que par le passé, sinon une assurance accrue.

Les technologies émergentes comme les outils d'analyse de données permettent aux professionnels en audit de repérer les tendances dans les données et d'éliminer les angles morts. Les outils de visualisation des données présentent les informations de manière plus claire. Les outils numériques permettent de surveiller le rendement lors des contrôles

de la qualité. À mesure que les équipes d'audit intègrent de nouveaux outils, nous pouvons faire un pas vers la prochaine étape : passer de l'échantillonnage de données sélectionnées à l'analyse d'informations plus pertinentes.

... plutôt que plus fort

L'automatisation accroît les capacités des équipes d'audit et leur permet de fonctionner efficacement. En allégeant certaines des tâches les plus banales d'un audit, nous permettons à notre personnel de se concentrer sur ce qu'il fait le mieux : fournir des audits de grande qualité à nos clients.



Un ensemble d'outils d'audit numériques en constante évolution

Notre éventail de technologies d'audit numériques permet à nos équipes de travailler au Canada comme à l'étranger. Grâce à l'ajout régulier de nouveaux outils, nous travaillons de manière plus intelligente, plus efficace et plus collaborative et améliorons ainsi la qualité de nos audits.

Comment nous travaillons avec nos clients

Portail mondial de BDO

Le Portail mondial de BDO est notre carrefour de collaboration numérique. Il nous permet de partager de l'information en temps réel en offrant une expérience personnalisée, sécurisée et basée sur l'infonuagique. Accessible en tout temps, le Portail permet aux clients d'accéder à tous les services, outils, applications et informations, ainsi que de collaborer de manière transparente avec leurs conseillers.

BDO Portal



Notre carrefour de collaboration numérique

BDO Partage

Échange sécurisé de documents et préparation de projets



BDO Organiser

Gestion de projets solide, en harmonie avec notre outil de traitement des audits (APT)



BDO Harmony

Outil d'analyse avancée des données



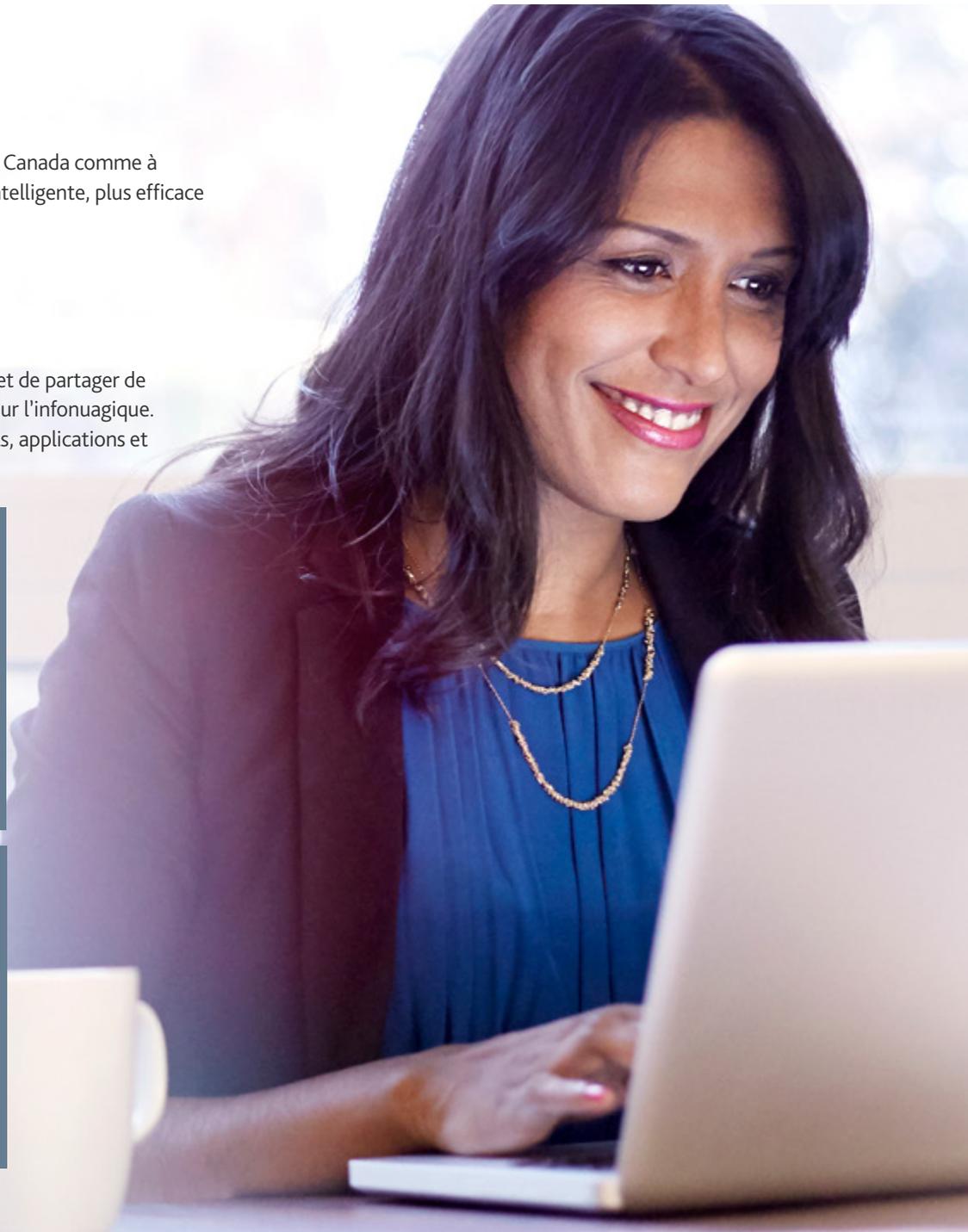
BDO Insights

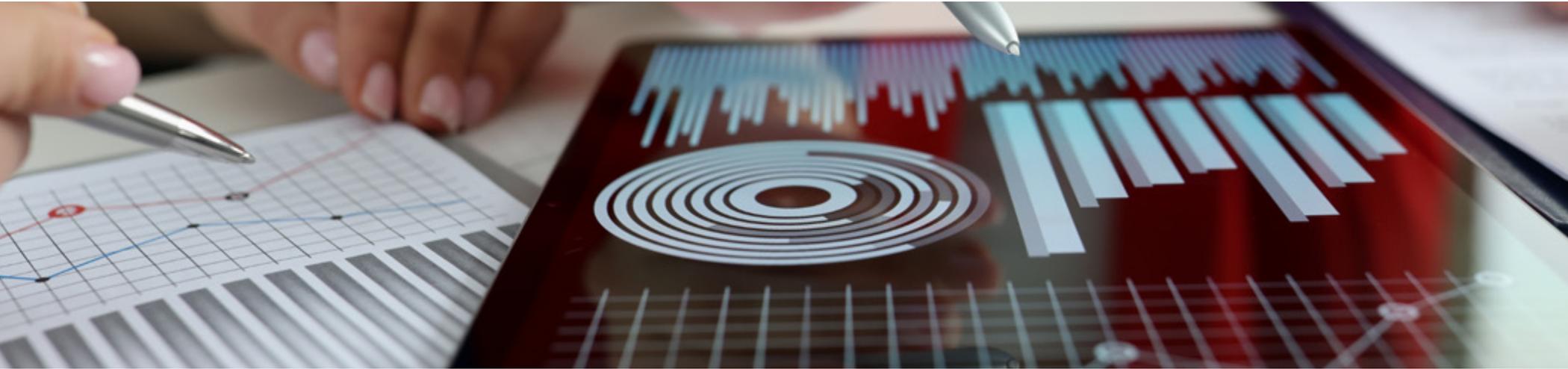
Conseils et publications personnalisés



BDO ResourceMe

Gestion intelligente du personnel fondée sur la disponibilité et l'expertise





Comment nous travaillons en équipe

APT Next Gen

Notre logiciel d'audit et outil de documentation à l'échelle du cabinet, nommé « APT », fait partie intégrante de notre méthodologie d'audit. Élaboré en partenariat avec Microsoft, APT aide nos équipes à concentrer leur travail et leurs réflexions sur les aspects clés des audits.

APT héberge nos données et analyses. Grâce à cette technologie émergente, nous surveillons les audits à l'échelle du pays et extrayons les données afin de comparer les indicateurs clés de performance.



Perspicace



Mondial



Modulable



Sécurisé



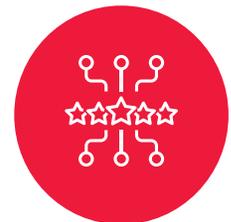
Conforme



Intégré



Automatisé



Efficace

« L'innovation numérique est la percée en matière d'audit que la profession convoitait depuis des décennies. C'est une occasion réelle d'établir de nouveaux standards en matière de qualité. »



Daphna Smuckler
Associée directrice,
Certification et comptabilité



À venir pour 2022 :

La quête de la qualité se poursuit

Des initiatives prometteuses ont été lancées pour améliorer la qualité des audits à l'échelle du pays grâce à nos gens et au moyen de nos processus d'audit ainsi que de nos technologies. Nous sommes impatients de faire le point sur celles-ci dans le prochain rapport sur la qualité des audits.

Entre-temps, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour obtenir de plus amples renseignements.

Daphna Smuckler

Associée directrice,
Certification et comptabilité
905-946-2515
dsmuckler@bdo.ca

Nazia Lakhani

Chef de la qualité et associée,
Service national des normes de certification
416-369-3088
nlakhani@bdo.ca

À propos de BDO

Avant d'être un chef de file des services professionnels aux clients à l'échelle du Canada et ailleurs, BDO est né du rêve que caressait un entrepreneur. BDO connaît les défis que les petites entreprises doivent relever, les difficultés qu'elles éprouvent sur le marché intermédiaire et les obstacles qu'elles doivent surmonter pour assurer leur croissance, car le cabinet est passé par ces étapes pour se transformer au fil des cent dernières années.

Nos équipes offrent une gamme complète de services en certification, comptabilité, fiscalité et consultation. Elles cherchent à développer leur expertise dans le domaine des technologies émergentes, à approfondir davantage leurs connaissances du secteur et à mettre l'accent sur les facteurs ESG tout en maintenant leur profond engagement à aider leurs collectivités.

Notre approche de l'expérience talent qui met les gens à l'avant-plan nous a fait gagner plusieurs prix, dont une place parmi les cent meilleurs employeurs du Canada pour l'année 2022.

Le réseau mondial de BDO, qui compte plus de 88 000 employés et plus de 1 500 bureaux dans 167 pays, nous permet d'offrir des services transfrontaliers cohérents et fiables à nos clients ayant des besoins à l'échelle mondiale.

Certification | Comptabilité | Fiscalité | Services-conseils
www.bdo.ca